

KAPOS VOLÁN Zrt.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló
2009. évi CXII. törvény 2.§ (1)-(2) bekezdése szerinti tájékoztatás
/2013. április 1-jei állapot/

Munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatottak													
Név, munkakör	A közzététel alapja*	Napi munkaidő mértéke	Alapbér	Időbér alkalmazása esetén		Teljesítménybér alkalmazása esetén		Egyéb pénzbeli juttatások		Felmondási idő	Végkiegítés	Versenytilalmi megállapodás	
				Időbér	Időbért megalapozó időtartam	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények	Prémium, célprémium (2012. évi adat)	Pótlék			alapján járó juttatás	időtartama
Bebics János vezérigazgató	1, 2, 5	6 óra	678 750 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 80 %-a	-	Mt. szerint 60 nap	Mt. szerint 4 hónap	-	-
Hankovszkiné Balogh Ilona operatív és gazdasági igazgató	1, 4, 5	8 óra	790 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 50 %-a	-	KSZ szerint 90 nap	KSZ szerint 6 hónap	-	-
műszaki igazgató	4, 5, 6	8 óra	680 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 50 %-a	-	KSZ szerint 30 nap	KSZ szerint 0 hónap	-	-
személyszállítási igazgató	4, 5, 6	8 óra	680 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 50 %-a	-	KSZ szerint 60 nap	KSZ szerint 4 hónap	-	-
kontrolling vezető	6	8 óra	545 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 50 %-a	-	KSZ szerint 35 nap	KSZ szerint 1 hónap	-	-
járműfenntartási üzemvezető	6	8 óra	430 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 23 %-a	-	KSZ szerint 55 nap	KSZ szerint 3 hónap	-	-
személyszállítási üzemvezető	6	8 óra	430 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 23 %-a	-	KSZ szerint 90 nap	KSZ szerint 6 hónap	-	-
személyszállítási üzemvezető-helyettes	6	8 óra	360 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 28 %-a	-	KSZ szerint 60 nap	KSZ szerint 4 hónap	-	-
gazdasági csoportvezető	5, 6	8 óra	390 000 Ft/hó	-	-	-	-	éves alapbér max. 26 %-a	-	KSZ szerint 55 nap	KSZ szerint 3 hónap	-	-

*2009. évi CXII. törvény 2.§ (1)-(2) bekezdés szerint:

1. Mt. 208. §-a szerint vezető állású munkavállalók
2. Önállóan cégjegyzésre jogosult munkavállalók
3. Önállóan bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
4. Másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók
5. Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
6. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók